

○よくある御質問

Q 1. **在籍していた大学の学部や学科で有利不利はありますか。**

A 1. 当基金で働いている職員は、特定の学部学科に偏ることなく多岐にわたっており、出身大学・学部・学科にかかわらず、活躍しています。

Q 2. **前職での業種や業務内容で有利不利はありますか。**

A 2. 正社員として4年以上勤務経験のある方は応募いただけますが、特に、金融、融資、保険及び保証に関する業務に従事し、金融機関等で審査、リスク管理及び商品企画などの経験がある方、日商簿記2級以上の資格を有する方、損害保険講座（損保総研）の本科講座の成績優秀者を求めています。

Q 3. **採用にあたって有利な資格はありますか。**

A 3. 採用にあたって必須となる資格はなく、人物本位での選考となりますが、日商簿記2級の資格や金融機関等で審査、リスク管理などの経験があると採用後の業務において生かせる場合があります。

Q 4. **女性の採用はありますか。**

A 4. 性別に関係なく採用を行っております。なお、令和2年度は男性3名女性4名を採用しました。また、30歳以下の若手職員の男女比は、男性4割女性6割です。

Q 5. **採用された場合、希望の部署で働くことはできますか。**

A 5. 毎年、面談を行い、本人の希望を参考にキャリアパスを踏まえ決定しています。

Q 6. **採用後はどのようなキャリアを積むことができますか。**

A 6. OJTを基本としつつ、財務や審査、債権管理等業務に必要な知識を得るために様々な研修を行っています。また、3年を目安にジョブローテーションを行い様々な仕事をさせていただくことで、知識やスキルを高めていただきます。農林水産省や地方の農業信用基金協会へ1～2年程度派遣し研修していただくこともあります。

Q 7. **転勤はありますか。**

A 7. 当基金の事務所は東京のみであり、転勤はありません。ただし、研修の一環で地方の農業信用基金協会に1年程度派遣されることはあります。

なお、現在の事務所は東京都千代田区内神田1-1-12コープビルですが、当地再開発に伴い、令和3年1月に事務所仮移転を予定しています（移転先：東京都港区愛宕2-5-1 愛宕グリーンヒルズMORIタワー）

Q 8. **社宅はありますか。**

A 8. ありません。ただし、ご自身の名義で賃貸契約された住居にお住まいの場合は、家賃補助があります。

Q 9. **出産・育児に関する支援制度はありますか。**

A 9. 産前産後休暇、生後満3歳まで取得可能な育児休業、妊娠婦や子育て期間中の労働時間短縮制度などを整備しており、実際に取得実績があります。

Q10. **介護に関する制度はありますか。**

A10. 要介護者等の介護が必要な場合、短期（年5日まで）・長期（3回かつ通算6月まで）の休暇や、連続3年の期間で1日につき2時間を超えない範囲で介護時間を取得することができます。